

# 宠物针灸创新平台建设总结

宠物针灸技术技能创新平台自获批建设以来，以山东牧院宠物养护与疫病防治专业为依托载体，以提升宠物针灸传承创新能力为重点，通过“现代学徒制”的师徒传承与“校企联动式”合作研发等培育途径，致力开展宠物针灸新技术技能的开发与应用、针灸技法的传承及宠物针灸相关的实训资源开发、创新创业教育经验交流等为主要职能的传承创新平台。现将自建设期至今一年来的平台建设情况做一简单总结：

## 一、平台建设方案的实施

平台建设按阶段实施，以五年为一规划周期，每一年具有总结，具体实施具体到月，且有明显的时间节点要求，该阶段的只要实施工作如下：

### 第一阶段 平台硬件建设与规划期（酝酿期） 2018.06-2018.12

#### 1. 逐渐完善平台所需的硬件设施

2018.06-2018.08 对平台所需办公场所进行规划并报学院审批；实施优先配置，特事特办原则；按标准及要求配备平台所需工作室、实训室、会议室等办公场所与打印机、电话、电脑等多媒体等办公设备。

2018.07-2018.09 研讨平台所需示教设备与办公设备。列出详细清单及数量，对需购置设备，根据学院年度财务预算，在可不违反财务政策的前提下，对部分需要设备购置齐全：小金额设备在2018年12月前购入；对于贵重设备优先纳入2019年采购计划。

#### 2. 制定平台工作计划

2018.06-2018.09 先由平台全体成员自行商议并罗列出平台公共性工作

2018.09-2018.10 召开平台发展计划研讨会；共同决定平台工作重点与年度工作计划。确定项目负责人，由项目负责人制定详细的项目进程表。

#### 3. 成员根据个人兴趣确定个人发展计划

2018.08-2018.11 团队成员根据个人兴趣与特长制定建设期内个人规划，

2018.11-2018.12 确定个人规划进程表与平台配置。

### 第二阶段 平台软实力提升与营造品牌效应期（提升期）

2年内以提升平台技术技能以及平台推广为目的，开展平台整体年度工作与个人发展年度规划（以2年左右为一周期）

2019.01-2019.02 制定平台年度及个人年度计划（提升计划）。

2019.02-2019.10 平台从：机理研究、新技术技能开发研究、临床实效验证、技术技艺推广、技能性人才培养等方面全面实施提升计划。提升方式可以是培训、研修、临床实践、

课题研究等形式。

2019.11-2019.12 开展平台年度工作总结与个人年度总结，并根据一年来的情况制定2020年平台及个人工作计划。

2020.01-2020.12 总体同2019年；但工作中心逐渐转向平台品牌效应的打造方面，从科研课题、新技能的推广、新产品的应用、实训资源的开发、学员的培训等方面提升平台品牌效应。

对照建设方案，现阶段已较好的完成既定计划。

## 二、取得的成绩

### （一）整体情况

#### 1.管理机制逐渐完善

在平台获批建设的前2个月内，召集平台内成员，广泛征求意见，建立并完善了平台的各项制度，建立了工作室例会制度、工作室学习制度、研讨制度、工作制度；制定了平台成员考核细则，并以赋分的形式进行量化考评。签订了主持人与成员间的成长协议，建立了准入与退出机制，保证了平台建设的灵活性与建设期内成员的互动交融性。平台财务管理由学院财务处统一管理。

#### 2.运行环境逐渐改善

学院高度重视并支持平台建设，在成立之初便划拨专门相对独立的办公场所，分设平台办公室、实训室、会议室及实践医院诊室（工作室）；总计面积达200 m<sup>2</sup>以上，电脑、打印机、多媒体等设备一应俱全，完全可实现了信息化办公；购置了宠物水疗机、水浴机等现代理疗设备，同时配置了血液分析、影像学检查等现代化诊疗设备以保障平台研究工作的顺利开展。

#### 3.工作任务明确

制定了相对科学合理的建设方案，实现了平台整体与团队成员间的双轨制发展；平台在品牌的树立与打造、活动的开展与执行、双师素质的建立、教育资源的开发、个人方向的发展与规划等方面进行全面统筹安排；团队成员则根据各自专业特长在兼顾平台整体发展的基础上，从针灸技法的提升、新技能的开发、针灸机理的研究、指导学生创新创业等方面深化个人发展，平台整体与团队成员任务整体一致又相互促进。平台有发展规划。成员有个人提升规划，两者相对任务明确，更易实施。

### （二）工作成效显著

#### 1.团队成员素养有较大提升

校内成员所有人均获得了不同程度的职称或职务提升，平台主持人侯显涛由中国兽医协

会选派至日本东京农工大学访学一年，在日期间被国际中兽医学院（日本校）聘为该学院客座教授；团队成员王金诺同志经过组织考察期已正式成为分管学院组织、招生就业等工作的副院长；姜八一教授升任为学院教务处处长；王宝杰副教授升任为宠物科技系系主任；解红梅由讲师晋升为副教授；其余成员专业技术等级均有不同程度的提升。

## **2. 针灸技艺传承**

聘请国内北京农学院陈武教授、姜代勋副教授、河北农业大学史万育教授等宠物针灸能手与行业专家为兼职教师，组织专兼职教师开展针灸机理及实践性研究，一年来先后举办了“元牧”、“乐贝”杯2次校内宠物针灸技能比赛；1次“天宇”杯全国兽医针灸师比赛；先后与俄罗斯、韩国、日本学者交流并开展技能培训；依托潍坊地区宠物行业协会举办了2次针灸培训班，有效的促进了针灸技艺的传承。

## **2.产品研发与技术创新**

建设期内充分发挥平台的团队优势，立足宠物针灸实践过程中的生产性技术难题，开发适用于宠物临床的光、电、水、磁疗等现代针灸技术创新，开展与之相应的系列产品研发。探讨与之相关的先进工艺流程、产品标准、技术标准、服务标准、管理方法，并列入实践教学。以平台为依托，培养学生的传承创新意识，提升教师科技研发和技术服务能力。现已成功申请宠物针灸保定架、宠物（超声）保定架2项实用新型专利；另1项针灸教学演示装置的发明现已进入复审阶段。

## **3.新技术技能的开发与应用**

平台建设围绕宠物新兴产业下宠物针灸所需的新技术与新岗位等要求，发挥团队成员在宠物针灸方面的领军作用，规范宠物针灸操作、融入现代宠物针灸新理念与新技术，使针灸这一绿色诊疗技法推广、传承；以潍坊、济南、青岛等地为试点，推广宠物针灸技术技能创新成果，开展新技术技能的开发和应用。实施宠物针灸名家的传帮带作用，提升教师技术技能创新能力。申报潍坊市教育局课题2项（另结题1项、在研1项）、山东省教育厅课题2项（另在研2项）；先后在黑龙江畜牧兽医、动物医学进展、中国兽医杂志等刊物发表中文核心期刊4篇；在潍坊、济南地区建立宠物针灸试点推广医院5个；参加宠物针灸新技术研讨与培训3次。

## **4.实习实训资源开发**

特聘针灸能手及行业专家参与校内外针灸理疗实训室（基地）的规划建设，根据产业技术发展趋势，力争研制出宠物专用的针灸理疗设备，提升实训水平；现已与山东牧院-心仪动物医院建立合作机制成立平台了“侯显涛工作室”，在已有的基础上充实、开发了宠物按摩、宠物水疗、宠物复健等实习实训教学项目18项，并编撰了《小动物针灸实操手册》《宠物中

医现代理疗手册》等实训手册、实训素材增加 200 条；课程推行网络与现场等多元化线上线上下混合教学模式；依据不同教学内容采用项目式、案例式、参与式等探究式教学方法，提高平台成员的教学业务能力和学生培养质量。

### **5.开展创新创业教育**

平台内各成员各司其职，在技能名师和行业企业技术专家指导下，力争解决宠物针灸实践中存在的技术、设备工艺及技能传承等问题。在王金诺同志的带领下，又新引入李鑫、祁秀荣、梁强专人负责组建不同任务、不同形势的创新团队，围绕技艺技能创新与传承，拓展创新创业形式，不定期开展技术创新研讨会、创意设计大赛、创业计划等创新创业活动，设立专项资金鼓励开展创新创业实战，加强创新创业交流研讨，以不断提升创新创业能力。参与创业教育相关培训 60 人次；所指导参与的创业设计项目获 3 项市级以上奖励，校内奖励 5 项。

### **6.开展协同研修与创新**

依托平台，组织中、高职衔接兽医针灸相关专业的教师开展团队研修和协同创新，不定期以驻依托单位研修、短期培训、网络授课、合作探研等形式广泛开展专业教师研修和针灸技能传授活动，生成一批优质研修资源，示范引领校本研修模式，打造一批定期研修、常态合作的中高职研修团队，以促进中高职教师实践教学、团队协作、技术应用与创新能力协同提升。

建设期内，每年至少开展 2 次中高职教师针灸技能培训研讨会，培养中高职针灸技师至少 50 人次；校级以上合作研发课题至少 2 项；力争申报省级以上高职院校师资培训项目 2 次。

## **六、预期效果**

通过宠物针灸传承创新平台建设，培养一批宠物针灸名师，使针灸这一传统技艺得到传承与推广，融合现代针灸新理念与新技术，与时俱进，创新发展；推进新旧动能转化，促进宠物朝阳产业的特殊服务新驱动，服务区域经济。

山东省职业教育宠物针灸技术技能创新平台

2019 年 07 月